

ОТЧЕТ

о работе центра содействия трудоустройству выпускников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Сокольский педагогический колледж»

В течение 2024-2025 гг. осуществлял работу Центр содействия трудоустройству выпускников, главной задачей которого является обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников БПОУ ВО «Сокольский педагогический колледж».

Для реализации этой цели центр содействия трудоустройству выполняет следующие задачи:

- нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников колледжа;
- организация работы по регистрации и формирование карьерных треков студентов-выпускников, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ.
- организация работы по закрытию кадровых потребностей образовательных организаций региона, прежде всего, по педагогическим вакансиям;
- организовать индивидуальную работу с выпускниками текущего года, а также 2023, 2024 года в т.ч. инвалидами и лицами с ОВЗ, находящимися под риском нетрудоустройства и юношей, завершающих службу в РА по призыву;
- осуществлять оперативный мониторинг занятости выпускников 2023, 2024, 2025 гг.

Основными формами работы Центра в направлении содействия трудоустройству являются:

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства;
- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности;
- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников;
- совместно со структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа участие в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом.

Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников в 2023-2024 учебном году включали:

- организацию деятельности классных руководителей групп выпускного курса с целью координации работы по содействию трудоустройству выпускников;
- предварительный мониторинг занятости выпускников;
- разработку и подбор методических материалов по содействию трудоустройству выпускников;
- предоставление информации о распределении выпуска 2023 года по каналам занятости (трудоустройство, в том числе лиц с инвалидностью и

ОВЗ, предпринимательство и самозанятость, продолжение обучения, призыв в вооруженные силы РФ) и рисках нетрудоустройства.

Работа Центра со студентами и выпускниками включала:

- информирование студентов выпускных курсов о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов;
- проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой деятельности по получаемой профессии, участие в ярмарках вакансий, мастер-классах, оказание адресной помощи выпускникам;
- формирование у студентов выпускных групп навыков планирования карьеры;
- выявление студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека, выявление причин;
- выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной помощи выпускникам находящимся под риском нетрудоустройства и завершающих военную службу по призыву;
- обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- организация, координация и контроль участия студентов – выпускников в мероприятиях: днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер – классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и сотрудников Центра занятости населения;
- организация и координация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах с участием работодателей;
- проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке;
- информирование студентов – выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов;

- формирование банка актуальных вакансий от работодателей – партнёров;
- проведение профориентационной диагностики со студентами – выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека;
- информирование студентов – выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций;
- предоставление информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки;
- оказание психологической поддержки.

В течение трех лет после окончания колледжа изучаем адаптацию и рост профессионального мастерства молодых специалистов. Анализ результатов деятельности ежегодно заслушиваем на педагогическом совете. Главным результатом деятельности педагогического коллектива является производственная адаптация и эффективность труда выпускников.

Постоянно получаем устные и письменные отзывы и благодарности за подготовку специалистов дошкольного образования, где работодатели дают высокую оценку деятельности молодых специалистов.

Регулярно получаемые отзывы руководителей о работе выпускников колледжа, вечера встреч с выпускниками дают возможность сделать вывод о том, что они успешно адаптируются в трудовых коллективах, хорошо подготовлены к работе с детьми.

Одним из показателей качества реализации ФГОС ПОО является востребованность и трудоустройство выпускников колледжа.

Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников –

Пахомова Т.С.